新疆火焰之家运输有限公司“7·17”一般物体打击事故防范和整改措施落实情况评估报告

2025年7月17日8时41分许，新疆火焰之家运输有限公司车辆在经济技术开发区（头屯河区）的乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司院内发生一起物体打击事故，造成1人死亡。

事故发生后，经开区（头屯河区）人民政府成立了事故调查组，经事故调查组调查认定，乌鲁木齐经济技术开发区（头屯河区）新疆火焰之家运输有限公司“7·17”物体打击事故是一起因驾驶员剪切车上捆绑废旧塔吊起重臂的铁丝时站位不当造成的一般生产安全责任事故。

新疆火焰之家运输有限公司、乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司针对事故调查组出具的事故调查报告，认真吸取事故教训，开展一系列隐患排查整改及举一反三工作，制定了相关的事故防范和整改措施并加以落实。

依据国务院安委办《生产安全事故防范和整改措施落实情况评估办法》、《自治区安全事故报告、调查评估工作指南》等要求，经开区（头屯河区）事故评估组对“7·17”一般物体打击事故开展的防范和整改措施落实情况进行了评估。具体评估工作情况如下：

一、评估工作过程

1、成立评估工作领导小组。2026年7月，经开区（头屯河区）安消减委办制定下发了《关于成立新疆火焰之家运输有限公司“7·17”一般物体打击事故防范和整改措施落实情况评估组的通知》，开始事故评估工作。

2、评估工作方式：采取资料审查、座谈问询、查阅文件、走访核查等方式，完成了评估工作。

3、评估主要内容：一是对事故责任单位和责任人员行政处罚等情况进行了落实；二是事故责任单位对事故防范和整改措施采取的具体举措等。

4、评估工作反馈：对评估过程中发现的一般性问题及时向乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司等单位进行了反馈和沟通，并指导进行整改。

二、总体评估意见

1、评估组通过评估认为，乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司依法基本履行了安全生产主体责任，主要负责人及各级管理人员、全体员工能够认真汲取事故教训，不断健全完善安全生产管理制度、提高管理水平，履行安全生产主体职责。

2、按照事故防范措施“举一反三”要求，乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司针对事故开展“举一反三”隐患排查治理活动，对排查出的隐患形成问题清单、制定行动计划，严格按计划推进实施，完成闭环治理。

3、经评估，乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司针对“7·17”一般物体打击事故调查报告中提出的问题等进行了整改，现场安全管理工作有所提升。

三、事故防范和整改措施落实情况

（一）《经济技术开发区（头屯河区）工业园区新疆火焰之家运输有限公司“7·17”一般物体打击事故调查报告》的整改落实情况

1、对事故单位的处理意见落实情况

（1）新疆火焰之家运输有限公司，安全生产主体责任落实不到位,对此次事故的发生负有主要责任。依据《中华人民共和国安全生产法》等相关规定，建议由区应急管理局对新疆火焰之家运输有限公司给予相应的行政处罚。

验证落实情况：还未落实，新疆火焰之家运输有限公司不服处罚意见，行政复议后仍在诉讼过程中。

（2）乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司，对此次事故的发生负有责任。依据《中华人民共和国安全生产法》等相关规定，建议由区应急管理局对乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司给予相应的行政处罚。

验证落实情况：已经按照区应急管理局要求处罚完毕。

2、对事故个人的处理意见落实情况：

（1）艾某，男，43岁，新疆火焰之家运输有限公司法定代表人。作为生产经营单位的主要负责人，未有效履行本单位的安全生产工作职责，违反了《中华人民共和国

安全生产法》第二十一条第二项、第三项、第五项之规定，对此次事故的发生负有领导责任，依据《中华人民共和国安全生产法》等相关规定，建议区应急管理局对艾某做出相应的行政处罚。

验证落实情况：艾某不服处罚意见，行政复议后仍在诉讼过程中。

（2）刘某，男，50岁，乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司法定代表人、总经理。作为公司的主要负责人，未严格监督从业人员执行“公司安全生产管理制度”、“生产部卸车流程”等管理制度，现场安全管理不到位，违反了《中华人民共和国安全生产法》第二十一条第二项、第五项、第六项的规定，对此次事故的发生负有责任，依据《中华人民共和国安全生产法》等相关规定，建议区应急管理局对刘某做出相应的行政处罚。

验证落实情况：已经按照区应急管理局要求处罚完毕。

（二）根据政府的事故调查报告，结合自身实际开展的事故整改和防范措施落实情况

1.开展事故复盘总结：本次装卸人员摔伤死亡事故，核心原因为作业人员违规操作、侥幸作业、自我防护意识薄弱，同时暴露出现场应急管理存在明显短板：装卸作业无专项安全交底、现场监护缺位、违规作业未及时制止、突发事故应急处置不规范、岗位应急能力不足、作业风险管控流于形式。为彻底补齐管理漏洞，全面强化后续装卸

作业及全厂应急安全管理，落实以下常态化应急管控措施。

2.后续常态化应急管理措施

（1）规范装卸作业前置应急管控

严格作业审批与安全交底； 落实岗前安全核查：每日上岗前对装卸工人进行状态核查，严禁疲劳作业、酒后作业、带病作业；作业环境风险前置排查：装卸作业前，专人对作业区域地面、通道、堆放区、车辆停靠区、登高辅助设施进行全面排查；严控人员操作行为：全面规范装卸作业流程，严禁违章搬运、超负荷作业、违规登高、跨越货物、嬉戏跑动等危险行为，从源头杜绝人为操作失误引发的摔伤事故。

（2）强化作业过程应急监管

落实专人全程监护制度:所有装卸作业必须安排专职安全员或班组长现场旁站监护，全程监督作业操作；实时动态风险管控：作业过程中实时关注现场环境变化，坚决杜绝冒险作业；划定专属作业警戒区域：装卸作业期间设置警戒范围，禁止无关人员围观、穿行、逗留，避免交叉作业引发碰撞、摔倒、挤压伤害，规范现场作业秩序。

（3）完善事故突发应急处置体系

规范摔伤事故应急流程：针对装卸作业滑倒、摔伤、坠落事故，细化专项现场处置方案，明确停机避险、现场施救、警戒封控、上报报备、人员疏散、善后处置标准化流程； 强化现场科学施救能力：严禁盲目挪动、拖拽摔伤人员，重点培训脊柱损伤、骨折、高空坠落伤情的规范

急救操作；严格事故上报与现场保护机制：明确各级人员上报职责，发生伤情、事故第一时间逐级上报，事故发生后立即封控现场、保留物证，配合事故调查溯源。





（4）常态化安全教育与应急演练管理

开展专项警示教育：以本次装卸工摔伤死亡事故为典型案例，常态化开展全员警示教育；针对性专项培训：定期开展装卸作业规范、风险辨识、防滑防摔、应急避险、初期急救专项培训；定期开展专项应急演练：每季度组织一次装卸作业摔伤、坠落事故应急演练。









（5）长效隐患排查与设施升级管理

建立装卸区域每日排查机制:将装卸作业地面、通道、防护设施、警示标识、作业工具、车辆停靠安全纳入每日必查清单，做到隐患日清日结、闭环销号，常态化消除作业安全隐患； 升级现场安全防护设施：对装卸作业区域地面做防滑处理，增设防滑条、防滑垫、小心地滑、禁止奔跑、规范作业等警示标识；规范货物堆放管理，保证装卸通道全程畅通，规避绊倒、摔伤、砸伤风险。

（6）压实岗位应急安全责任

明确企业、车间、班组、岗位四级应急安全责任，将装卸作业安全、应急处置、隐患排查责任落实到人；加大考核追责力度，对违规操作、监护缺位、隐患整改不力、应急履职不到位的人员严肃追责，杜绝责任空转、制度虚设。

三、制定安全教育培训强化措施

1、深化常态化警示教育，筑牢思想安全底线。以本次摔伤死亡事故为核心警示案例,组织全体装卸作业人员召开专项警示教育大会,全员复盘事故全过程、深入剖析违章操作危害、开展岗位安全反思，彻底破除员工侥幸、麻痹、松懈的不安全思想。

2、聚焦岗位实操培训，规范标准化作业行为。核心培训内容包含:装卸标准化作业流程、轻重货物规范搬运姿势、作业区域禁止奔跑及违规登高要求、货物稳固堆码规范、湿滑地面作业禁忌、安全站位准则、超限荷载严禁

操作等关键要点。

3、落实班前交底与岗前培训，严把上岗准入关口。严格执行每日班前安全教育及专项安全交底制度,结合当日作业环境、天气状况、货物种类、作业难度，针对性讲解岗位风险点、作业禁忌、防护要点及应急注意事项，做到每日有教育、次次有交底。严格落实“无教育不作业、无交底不开工”原则。

4、强化风险辨识培训，提升自我防护能力。专项开展装卸岗位风险辨识培训,重点讲解作业场地常见安全隐患，包括地面积水油污、场地湿滑、通道堵塞、货物堆放不稳、临时登高隐患、车辆停靠盲区等风险识别与规避方法。

5、开展应急技能培训，规范科学施救流程。针对装卸作业高发的滑倒、摔伤、坠落事故，开展专项应急技能培训，普及规范化急救知识。重点强调脊柱损伤、骨折伤员严禁盲目拖拽、随意挪动的施救原则，全员普及心肺复苏、止血包扎、肢体简易固定等基础急救技能。

6、压实层级管理责任，杜绝形式化培训。明确企业、车间、班组三级安全教育培训责任体系，落实企业主要负责人第一责任、安全管理人员监管责任、班组长直接落实责任。坚决杜绝签到式、走过场的形式化培训，坚持“培训一项、掌握一项、落地一项”。







四、建立考核准入机制，落实持证上岗管理

健全装卸人员培训考核管理制度，定期组织安全理论、实操技能、风险辨识专项考核，实行考核上岗、不合格待岗机制，考试未合格人员一律暂停上岗，补考通过后方可复工。建立员工安全培训一人一档台账，完整记录培训、考核、演练情况，将培训成效、考核成绩与岗位上岗资格、绩效考核直接挂钩。对多次违章、考核不合格、安全素养不达标的人员，坚决调离装卸作业岗位，从源头杜绝人为安全隐患。

五、常态化应急演练，巩固培训实操成效

定期组织装卸作业摔伤、滑倒、坠落事故专项应急演练，模拟真实事故场景，让全员熟练掌握规范作业、风险

避险、突发处置、自救互救、配合救援的全流程操作。通过实战化演练排查培训短板、补齐技能弱项，有效解决员工临场慌乱、处置不当等问题，持续固化培训成果，全面提升班组整体应急处置实战能力。









六、认真开展隐患排查活动。

要求第三方培训机构开展了隐患排查工作，共计查处问题点 23 个，已经全部整改完毕。

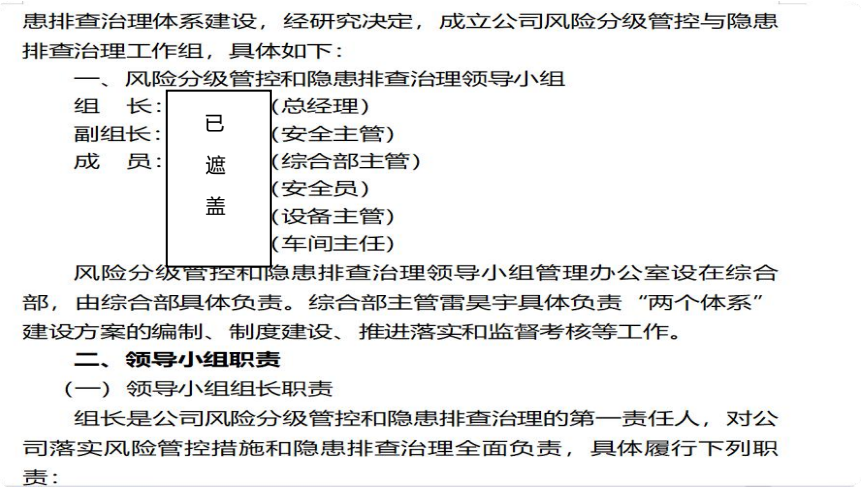
序号	不符合项	整改措施	（计划）完成日期	责任人	整改情况
1.	双控领导小组设置中综合部在组织机构中没有设置。	双控领导小组中添加综合部。	12 月 10 日	已遮盖	完成
2.	梳理公司都有哪些管理部门及具体名称，具体工作分工。实施细则中各部门职责混淆，请修订。	重新梳理公司的管理部门，完善各部门职责。	12 月 10 日	已遮盖	完成
3.	缺少风险分级管控制度。	将风险分级管控制度添加到指导手册中	12 月 10 日	已遮盖	完成
4.	职责分工中缺少安全员职责	职责分工中添加安全员职责	12 月 10 日	已遮盖	完成
5.	风险评价准则中出现董事长职责及安全监管部职责；岗位责任制汇编中并无此类岗位职责，请核实。	更新企业各岗位、及各部门职责。	12 月 10 日	已遮盖	完成
6.	《生产安全事故隐患排查治理管理制度》中缺少安全部工作内容。	在《生产安全事故隐患排查治理管理制度》中添加安全部工作内容	12 月 10 日	已遮盖	完成
7.	安全风险分级管控和隐患排查治理体系考核记录中三处出现“安全建管部不定期对各部门的风险分级管控体系的各项清单进行督查...”多处的描述；请明确安全建管部、安全部、综合部的职责与分工。	修订各部门职责。	12 月 10 日	已遮盖	完成

8.	“有限空间作业”危险源辨识缺少作业时监护人监护内容及缺少工程技术措施。	对有限空间作业重新辨识添加作业时监护人监护内容及工程技术措施。	12 月 10 日	已遮盖	完成
9.	安全检查表分析(SCL+LS)评价记录“打包机”工程技术措施缺少加装防护罩描述。	打包机工程技术措施添加防护罩。	12 月 10 日	已遮盖	完成
10.	安全检查表分析(SCL+LS)评价记录“抓钢机”工程技术措施是管理措施的内容。其他设备问题类似。	更新抓钢机工程技术措施。	12 月 10 日	已遮盖	完成
11.	“丙烷”安全附件辨识中缺少使用时必须安装防回火装置内容。应急处置措施没有针对性。	丙烷辨识中添加使用时必须安装防回火装置。	12 月 10 日	已遮盖	完成
12.	“蒸箱”辨识缺少“灼烫”事故类型辨识。	蒸箱辨识中添加烫伤事故类型辨识。	12 月 10 日	已遮盖	完成
13.	风险告知牌缺少风险管控部门及责任人联系电话。	风险告知牌中添加风险管控部门及责任人联系电话。	12 月 10 日	已遮盖	完成
14.	未能提供外来人员风险告知卡或记录、风险培训记录。	针对外来人员进行风险告知机培训。	12 月 10 日	已遮盖	完成
15.	2#龙门剪配电柜进线接地系统不符合TN-C-S，进线顶端未封堵，进线装甲外壳未接地，分项线裸露部分未做防护。	龙门剪配电柜按照 TN-C-S 重新接地,进线装甲外壳接地,分项线裸露部分做防护	12 月 10 日	已遮盖	完成
16.	非电气现场操作人员违规拉闸，且操作时未佩	电气操作人员需持证作业,佩戴绝	12 月 10 日	已遮盖	完成

	戴绝缘手套。	缘手套。			
17.	液压油加温连锁上下限温度未明确，无检查标准。	设置液压油加温连锁上下限温度，制定检查标准。	12 月 10 日	已遮盖	完成
18.	现场抓钢机等大型机械未安装倒车蜂鸣装置。	抓钢机等大型机械安装倒车蜂鸣装置。	12 月 10 日	已遮盖	完成
19.	1#抓钢机工作站配电箱PE线N线共用一个接线端子，无PE线接地。	抓钢机工作站配电箱进行 PE 线接地。	12 月 10 日	已遮盖	完成
20.	丙烷罐使用的管路与氧气管路颜色相同。	更换丙烷气管为红色、氧气管为蓝色。	12 月 10 日	已遮盖	完成
21.	库房配电柜未正确使用跨接线。	库房配电柜正确使用跨接线。	12 月 10 日	已遮盖	完成
22.	厨房石油液化气罐未使钢芯管线。	厨房石油液化气罐更换为钢芯管线。	12 月 10 日	已遮盖	完成
23.	厨房石油液化气罐违规使用可调节减压阀、无紧急切断阀。	更换厨房石油液化气罐调节减压阀、安装紧急切断阀。	12 月 10 日	已遮盖	完成

问题点 1：双控领导小组设置中综合部在组织机构中没有设置。

整改措施： 双控领导小组中添加综合部。



患排查治理体系建设，经研究决定，成立公司风险分级管控与隐患排查治理工作组，具体如下：

一、风险分级管控和隐患排查治理领导小组

组　长：（总经理）

副组长：（安全主管）

成　员：（综合部主管）

（安全员）

（设备主管）

（车间主任）

已遮盖

风险分级管控和隐患排查治理领导小组管理办公室设在综合部，由综合部具体负责。综合部主管雷昊宇具体负责 “两个体系”建设方案的编制、制度建设、推进落实和监督考核等工作。

二、领导小组职责

（一）领导小组组长职责

组长是公司风险分级管控和隐患排查治理的第一责任人，对公司落实风险管控措施和隐患排查治理全面负责，具体履行下列职责：

问题点2：梳理公司都有哪些管理部门及具体名称，具体工作分工。实施细则中各部门职责混淆，请修订。

整改措施：重新梳理公司的管理部门，完善各部门职责。

第五条 人事部核心定位：从人员配置、培训、考核、奖惩维度保障双控体系落地，夯实人员安全管理基础，核心职责如下：

1. 人员配置：优先保障双控体系建设所需安全管理、风险辨识等专业人员招聘录用，确保岗位人员具备对应安全能力。

2. 培训管理：将双控体系知识、风险辨识技能、隐患排查要求纳入全员岗前培训、在岗复训计划，统筹培训组织实施，留存培训档案，确保全员覆盖。

3. 考核关联：将各部门及员工双控体系职责落实情况（如风险管控执行、隐患排查参与等）纳入绩效考核体系，明确考核标准。

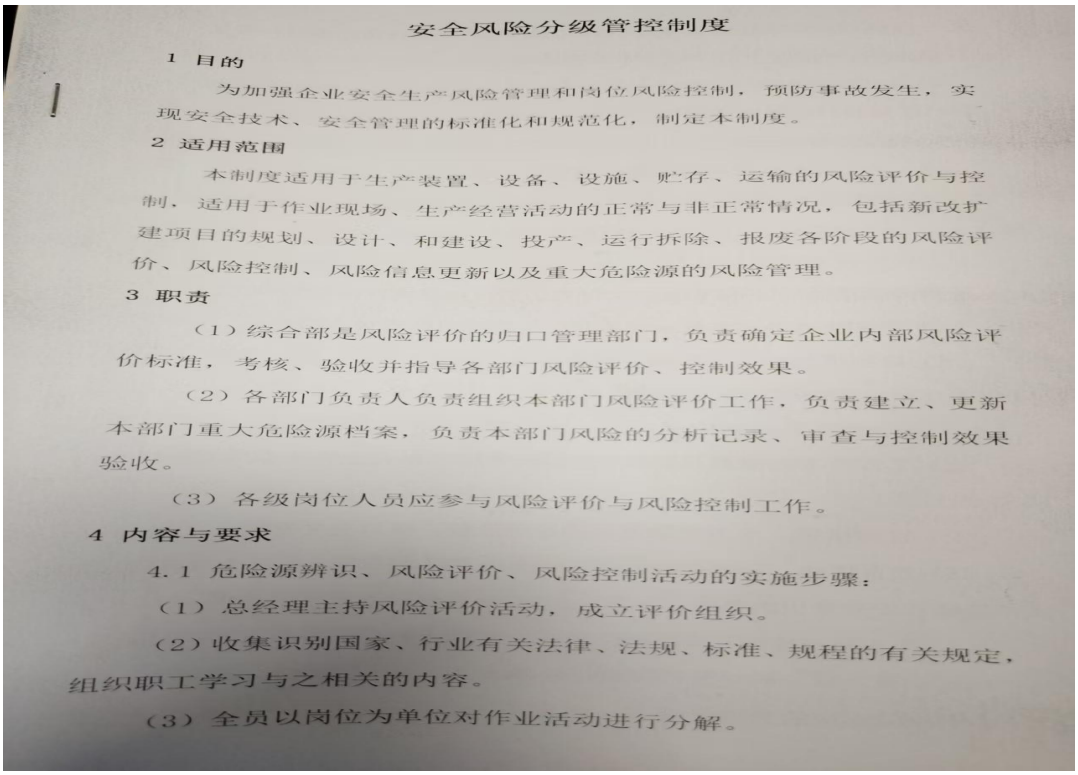
4. 奖惩执行：依据双控体系运行考核结果，落实奖惩措施（如对履职到位人员评优、对违规失职人员问责），强化责任落实。

5. 资质管控：核查关键岗位人员（如风险辨识专员、隐患排查员）安全资质，确保持证上岗，动态更新人员资质档案。

第六条 综合部核心定位：承担双控体系运行的后勤保障、行政协调及宣传推动职责，为体系落地提供支撑，核心职责如下：

问题点3：缺少风险分级管控制度。

整改措施：将风险分级管控制度添加到指导手册中。



安全风险分级管控制度

1 目的

为加强企业安全生产风险管理和岗位风险控制，预防事故发生，实现安全技术、安全管理的标准化和规范化，制定本制度。

2 适用范围

本制度适用于生产装置、设备、设施、贮存、运输的风险评价与控制，适用于作业现场、生产经营活动的正常与非正常情况，包括新改扩建项目的规划、设计、和建设、投产、运行拆除、报废各阶段的风险评价、风险控制、风险信息更新以及重大危险源的风险管理。

3 职责

（1）综合部是风险评价的归口管理部门，负责确定企业内部风险评价标准，考核、验收并指导各部门风险评价、控制效果。

（2）各部门负责人负责组织本部门风险评价工作，负责建立、更新本部门重大危险源档案，负责本部门风险的分析记录、审查与控制效果验收。

（3）各级岗位人员应参与风险评价与风险控制工作。

4 内容与要求

4.1 危险源辨识、风险评价、风险控制活动的实施步骤：

（1）总经理主持风险评价活动，成立评价组织。

（2）收集识别国家、行业有关法律、法规、标准、规程的有关规定，组织职工学习与之相关的内容。

（3）全员以岗位为单位对作业活动进行分解。

问题点4：职责分工中缺少安全员职责。
整改措施：职责分工中添加安全员职责。

第九条 安全员职责核心定位：双控体系落地的一线执行、监督及指导人员，直接对接现场风险管控与隐患排查闭环，核心职责如下：

1. 风险管控执行：参与现场风险辨识、评估分级，协助制定管控措施；日常巡查管控措施落实情况，及时发现风险失控隐患，督促整改。
2. 隐患排查处置：开展日常及专项隐患排查，精准记录隐患信息；跟踪隐患整改进度，验证整改效果，形成闭环台账，重大隐患立即上报。
3. 现场指导监督：指导岗位员工规范执行双控要求，纠正违规作业行为；协助开展岗位风险告知，确保员工知晓岗位风险及防控要点。
4. 信息上报归档：收集现场双控运行数据，及时报送安全部；整理风险台账、隐患排查记录等资料，规范归档留存。
5. 培训协同配合：协助组织双控专项培训，参与培训实操指导，提升员工风险辨识与隐患排查实操能力。

问题点5：风险评价准则中出现董事长职责及安全监管部职责；岗位责任制汇编中并无此类岗位职责，请核实。
整改措施：更新企业各岗位、及各部门职责。

三、术语解释

风险：风险（R）是发生特定危害事件的可能性（L）及后果（S）的结合。风险 R=可能性 L×后果严重性 S

危害：可能造成人员伤亡、疾病、财产损失、工作环境破坏的根源或状态。

四、职责

（一）主要负责人（法人）直接负责风险评价工作，总经理以及其他领导班子成员协助风险评价工作，成立评价组织进行风险评价；

（二）由安全部负责制定风险评价方法；

（三）由风险评价使用部门选用适合的评价方法进行风险评价。

问题点6：《生产安全事故隐患排查治理管理制度》中缺少安全部工作

内容。
整改措施：在《生产安全事故隐患排查治理管理制度》中添加安全部工作内容
。

第八条 安全部职责安全部是隐患排查治理工作的综合管理和核心执行部门，承担组织、协调、监督、落实全流程工作的职责，具体工作内容如下 ：

1. 计划制定与组织实施：制定年度/季度隐患排查治理计划和专项工作方案，明确排查范围、频次、重点及责任分工；牵头组织日常、定期、专项（如有限空间、粉尘防爆、特种设备等）及节假日隐患排查，协调生产、技术、设备等部门开展联合排查。

2. 隐患登记与分级评估：对排查出的隐患进行统一登记，建立隐患信息档案；组织专业人员对隐患进行风险评估，划分一般隐患和重大隐患等级，明确整改优先级。

3. 整改跟踪与闭环管理：建立隐患排查治理台账，跟踪整改进度，督促责任部门按期限落实整改措施；对整改完成的隐患进行现场验收，验证整改效果，实现“排查-登记-整改-验收-销号”闭环管理；重大隐患需专项督办，及时上报企业负责人及上级监管部门。

4. 监督考核与数据管理：监督各部门隐患排查治理职责落实情况，对未按时整改、整改不到位的部门或个人进行考核问责；统计分析

问题点7：安全风险分级管控和隐患排查治理体系考核记录中三处出现“安全建管部不定期对各部门的风险分级管控体系的各项清单进行督查...”多处的描述；请明确安全建管部、安全部、综合部的职责与分工。
整改措施：修订各部门职责。

风险分级管控和隐患排查治理体系建设奖惩办法

第一节 总则

第一条 为了落实安全生产法律法规和上级一系列安全管理文件、标注要求，强化风险分级管控与隐患排查治理体系（以下简称为“双控体系”）规范建设和责任落实，实现持续改进，确保风险受控和安全稳定，特制定本制度。

第二条 本制度是乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司“双控体系”建设和运行情况的基本要求，作为“双控体系”建设和运行的考核依据。 安全监管部是本公司的具体实施部门，负责本办法的制定，根据监督检查情况，定期对各部门、岗位“双控体系”建设及运行情况进行考核，提出考核意见并负责定期统计汇总考核情况，上报月度考核例会。

第三条 本办法适用本公司各部门、岗位。

第二节 考核奖惩方式、频次

第四条 每年度进行两次安全生产风险分级管控和隐患排查治理体系运行的考核工作。上半年 6 月份，下半年 12 月份，由领导小组组长牵头对各部门进行综合性检查，根据检查结果对风险分级管控和隐患排

问题点8：“有限空间作业”危险源辨识缺少作业时监护人监护内容及缺少工程技术措施。
整改措施：对有限空间作业重新辨识添加作业时监护人监护内容及工程技术措施。

工作危害分析（JHA+LEC）评价记录

单位：乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司　　风险点岗位：冷却水塔、电缆井、水阀井　　工作任务：有限空间作业

序号	作业活动	作业步骤	危险源或潜在事件（人、物、作业环境、管理）	可能发生的事故类型	管控措施					L	E	C	D	风险级别	管控级别	建议新增（改进）措施
					工程技术	管理措施	培训教育	个体防护	应急处置							
1.	有限空间作业	冷却水塔维修、清理	违反有限空间作业规程，缺氧窒息	缺氧窒息	有限空间作业认真执行操作规程，先通风、在检测、后作业的要求。执行审批制度，安排专人监护。	认真执行有限空间作业操作规程，认真执行先通风、在检测、后作业的要求	对作业人员进行安全培训，提高安全意识和操作技能	为职工配备劳保用品	制定应急预案，定期开展应急演练	2	3	7	42	四级	岗位级	
2.		电缆井、水阀井维修	违反有限空间作业规程，缺氧窒息	缺氧窒息						2	3	7	42	四级	岗位级	

问题点9：安全检查表分析(SCL+LS)评价记录“打包机”工程技术措施缺少加装防护罩描述。
整改措施：打包机工程技术措施添加防护罩。

		样化验，检查油液质量；定期检查储能器工作性能；定期检查冷却器和加热器的工作性能；定期检查和紧固重要部位的螺钉、螺母、管接头和法兰等。符号记入点检卡，以作为技术资料归档。						织应急预案培训，提高现场作业人员应急处置能力							
3	机械结构检查	检查机身焊接部位是否开裂，螺栓、螺母是否松动。观察机身是否有变形或裂缝。检查机器结构是否紧固，是否有松动。	其他伤害、机械伤害	按照制定的检查标准逐项进行检查，并填写检查记录。设备加装防护装置。	定期做好设备的维护保养	培训设备的检查标准。让作业人员熟知检查标准。			2	2	4	4	岗位级		

问题点10：安全检查表分析(SCL+LS)评价记录“抓钢机”工程技术措施是管理措施的内容。其他设备问题类似。
整改措施：更新抓钢机工程技术措施。

安全检查表分析(SCL+LS)评价记录

单位：乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司　　风险点（区域/装置/设备/设施）：抓钢机

序号	检查项目	检查标准	未达标准的主要后果	控制措施					L	S	R	评价级别	管控级别	建议新增（改进）措施	备注
				工程技术	管理措施	培训教育	个体防护	应急处置							
1	电气系统	检查抓钢机的电气系统是否正常，包括开关、接线、电气元件等部分的磨损、老化、接触不良等情况。电磁盘是否运行正常。	触电事故、火灾事故	按照制定的检查标准逐项进行检查，电气线路加装绝缘套管。	按时维护保养，发现问题及时处理，定期检查	加强安全意识教育、培训设备操作规程	穿戴好劳动防护用品。	1.制定公司综合应急预案及各类事故现场处置方案；2.定期进行相关事故应急预案演练；3.配备相	1	3	3	4	岗位级		
2	传动系统	检查传动系统是否顺畅，包括皮带、链条、齿轮、轴承等部分的磨损、松动、振动、噪声等情况。	火灾事故、机械伤害、其他伤害	按照制定的检查标准逐项进行检查，并填写检查记录。传动系统加装防护装置	定期做好设备的维护保养	培训设备的检查标准。让作业人员熟知检查标准。			1	4	4	4	岗位级		

问题点11：“丙烷”安全附件辨识中缺少使用时必须安装防回火装置内容。应急处置措施没有针对性。
整改措施：丙烷辨识中添加使用时必须安装防回火装置。

2	阀门及接口检查	检查瓶阀是否完好、无泄漏、腐蚀或损坏。确认瓶阀手轮是否灵活、密封垫是否完好。检查瓶口螺纹是否完好、无磨损或变形。使用时是否安装回火阀。	火灾、中毒	按照检查标准认真检查瓶体	操作及维护手册定期维护保养，严格落实设施检修、维护、保养管理制度，发现异常立即修复更换3.设备维护人员、操作人员定期巡检，发现设备隐患及时处理	培训设备的检查标准。让作业人员熟知检查标准。	穿戴好劳动防护用品。	方案；2.定期进行相关事故应急预案演练；3.配备相关事故应急救援物资，并定期检查保证完好有效；4.定期组织应急预案培训，提高现场作业人员应急处置能力	2	5	10	3	部门级		
3	安全附件检查	检查防震圈是否完好、无老化或脱落。检查瓶帽是否能够正常旋紧、无变形或损坏。使用时必须安装防回火装置。	火灾、中毒	按照检查标准认真检查瓶体					2	5	10	3	部门级		

问题点12：“蒸箱”辨识缺少“灼烫”事故类型辨识。
整改措施：蒸箱辨识中添加烫伤事故类型辨识。

1	线缆	电缆是否有破损，绝缘皮是否老化	火灾事故	1、定期开展区域内的巡检工作；2、对出现问题的线缆及时更换	1.制定设备操作规程；2.按照设备操作及维护手册定期维护保养，严格落实设施检修、维护、保养管理制度，发现异常立即修复更换 3.设备维护人员、操作人员定期巡检，发现设备隐患及时处理	加强安全意识教育、培训设备操作规程	穿好劳动防护用品。戴防护品。	1. 制定公司综合应急预案及各类事故现场处置方案；2. 定期进行相关事故应急预案演练；3. 配备相关事故应急救援物资，并定期检查保证完好有效；4. 定期组织应急预案培训，提高现场作业人员应急处置能力	2	3	6	4	部门级		
2	蒸箱功能	加热是否均匀，温度控制是否准确。蒸箱门密封是否良好	火灾、烫伤	1、定期开展区域内的巡检工作；2、对出现问题及时更换		培训设备的检查标准。让作业人员熟知检查标准。			1	4	4	4	岗位级		
3	保护装置	是否有过热保护装置，当温度过高时能否自动断电。漏电保护功能是否正常	火灾	1.定期开展区域内的巡检工作；2、对出现问题及时更换					2	2	4	4	岗位级		

分析人员：雷昊宇　　审核人：冯天柱　　[illegible]定人：刘立红　　日期：2025年8月20日

问题点13：风险告知牌缺少风险管控部门及责任人联系电话。
整改措施：风险告知牌中添加风险管控部门及责任人联系电话。

装载机安全风险告知牌

动火作业	危险、有害因素	场所/环节/部门名称	装载机作业
	火灾、其他伤害、机械伤害、触电、物体打击、车辆伤害		
编号	10		
		主要防范措施	机械伤害：铲斗升降/翻转时，肢体伸入铲斗与车架间隙，易被挤压；传动部件（齿轮、链条）外露，作业中接触易造成卷入伤害。 物体打击：铲斗装载物料过满或物料松动，运输中洒落砸伤人员；作业区域上方异物坠落，或铲斗撞击物料导致飞溅伤人。 倾覆风险：转弯过急、超速行驶，或在陡坡、松软地面作业，易发生侧翻；铲斗举升过高时转弯、急刹，可能导致整机倾覆。 碰撞伤害：作业视野盲区（铲斗前方、机身两侧）未观察到位，易碰撞人员、车辆或建筑物；倒车时未确认后方情况，引发碰撞事故。 触电风险：靠近高压线路作业（小于安全距离），铲斗或机体触碰线路；电气系统漏电、线路破损，潮湿环境下操作易触电。
易发生的事故类型		应急处置措施	机械挤压/卷入：立即停机断电，若肢体被卡，禁止强行拉扯；保持设备稳定，拨打急救电话，对伤口止血包扎，等待专业救援。 物体打击/倾覆：物料洒落砸伤人员，先止血、固定骨折部位，禁止随意搬动，及时送医；设备倾覆时，设置警戒区，禁止无关人员靠近，联系专业人员处置。 碰撞伤害：碰撞人员时，检查伤情，若有内脏损伤或骨折，立即送医；碰撞设备时，停机检查损坏情况，未修复禁止使用。 触电事故：迅速切断电源或用绝缘工具使触电者脱离电源，转移至安全处；若呼吸心跳停止，立即心肺复苏，同时拨打急救电话。
四级/蓝色/低风险		安全警示标识	
机械伤害 触电 其他伤害 车辆伤害			
风险管控责任部门	安全部	责任人联系电话	冯天柱 13999198088　应急电话　消防电话：119　报警电话：110 急救电话：120　值班电话：18599168295

问题点14：未能提供外来人员风险告知卡或记录、风险培训记录。
整改措施：针对外来人员进行风险告知机培训。

外来人员风险培训记录表

企业外来人员安全风险培训内容

一、核心风险告知

1. 现场风险：金属废料堆放坍塌、尖锐金属划伤/砸伤、吊装作业碰撞、电气设备漏电、车辆行驶碰撞；
2. 专项风险：废金属含易燃易爆/危险化学品残留（如废油桶、气瓶）、有限空间作业（废料仓、地下池）窒息中毒、粉尘（金属粉尘）飞扬危害；
3. 环境风险：作业区域湿滑、交叉作业干扰、消防通道堵塞隐患。

二、准入及行为规范

1. 准入要求：凭有效证件登记备案，佩戴统一标识，接受安全交底后方可进入；严禁无关人员进入作业区、危废存储区、吊装半径范围；
2. 行为禁忌：严禁擅自触碰设备、吊装工具、电气开关；严禁吸烟、动用明火（需动火必须经审批）；严禁随意堆放、翻动金属废料；作业时穿戴防护用品（安全帽、防割手套、劳保鞋等）；
3. 通行规范：沿指定路线行走，避让作业车辆、吊装设备，不占用消防通道、应急通道。

三、应急处置要点

1. 事故报告：发生划伤、砸伤、碰撞等事故，立即联系现场安全员/企业负责人，说明位置及伤情；发现易燃易爆残留、火灾隐患，立即撤离并上报；
2. 应急撤离：熟记应急疏散路线、安全出口及集合点，遇紧急情况听从现场指挥有序撤离；
3. 简易处置：轻微划伤及时用急救用品处理，严重伤害等待专业救援，不擅自搬动伤者。

四、责任及承诺

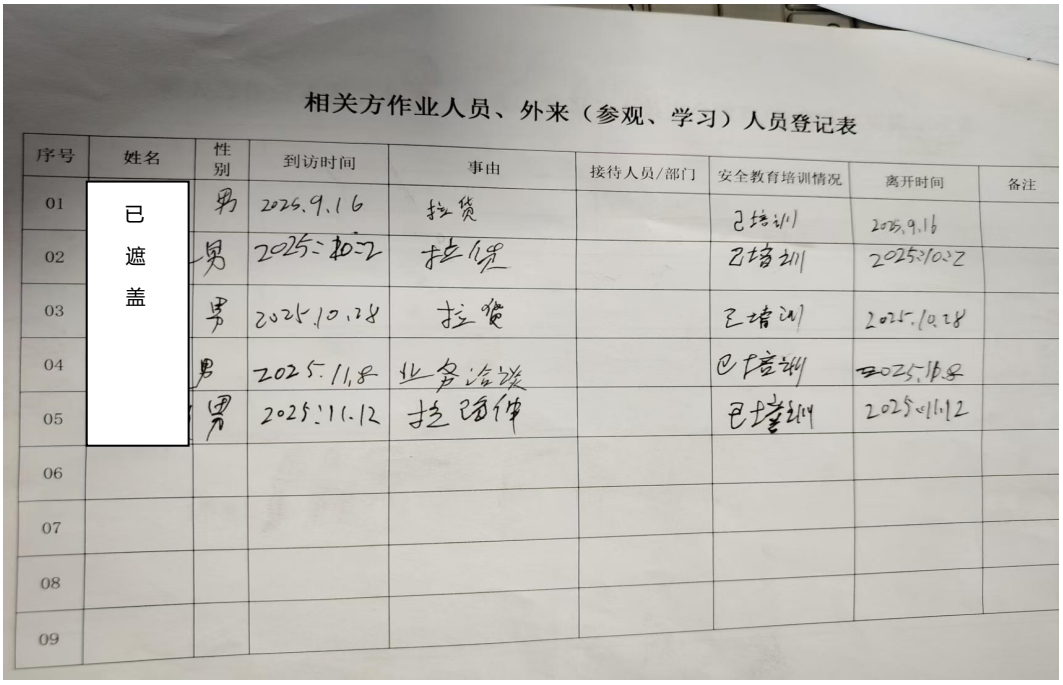
1. 外来人员需遵守企业安全管理规定，违规作业导致事故，承担对应责任；
2. 培训后签订《外来人员安全承诺书》，确认知晓风险及规范。

教育人：

本人已接受企业方上述内容的培训教育，已明白进入生产现场的相关安全注意事项和安全要求，并承诺进入生产现场后一切服从本厂的管理规定。

承诺人签字：　见附件签名表

所属单位：　乌鲁木齐恒远盛达再生物资回收有限公司



相关方作业人员、外来（参观、学习）人员登记表

序号	姓名	性别	到访时间	事由	接待人员/部门	安全教育培训情况	离开时间	备注
01	已遮盖	男	2025.9.16	拉货		已培训	2025.9.16	
02		男	2025.10.22	拉货		已培训	2025.10.22	
03		男	2025.10.28	拉货		已培训	2025.10.28	
04		男	2025.11.8	业务洽谈		已培训	2025.11.8	
05		男	2025.11.12	拉废件		已培训	2025.11.12	
06								
07								
08								
09								

问题点15：2#龙门剪配电柜进线接地系统不符合TN-C-S，进线顶端未封堵，进线装甲外壳未接地，分项线裸露部分未做防护。
整改措施龙门剪配电柜按照TN-C-S重新接地，进线装甲外壳接地，分项线裸露部分做防护。
整改后：





问题点20：丙烷罐使用的管路与氧气管路颜色相同。
整改措施：更换丙烷气管为红色、氧气管为蓝色。
整改后：





问题点22：厨房石油液化气罐未使钢芯管线。
整改措施：厨房石油液化气罐更换为钢芯管线。

整改后：



问题点23：厨房石油液化气罐违规使用可调节减压阀、无紧急切断阀。

整改措施：更换厨房石油液化气罐调节减压阀、安装紧急切断阀。
整改前：

整改后：



七、管理闭环承诺

现场将以本次装卸作业摔伤死亡事故为深刻警示,全面落实以上后续应急管理措施,常态化、规范化抓好装卸作业安全管控、应急处置、隐患治理、教育培训工作,彻底杜绝因人员操作不当、现场管控缺失引发的各类安全伤亡事故,全面筑牢厂区安全生产和应急管理防线。

附件 1：

经开区（头屯河区）工业园区嵩山街街道新疆火焰之家运输有限公司“7·17”一般物体打击事故防范整改措施和责任追究落实情况评估问题清单

序号	问题描述	备注
1	无	

附件 2：

经开区（头屯河区）工业园区嵩山街街道新疆火焰之家运输有限公司“7·17”一般物体打击事故防范整改措施和责任追究落实情况评估工作建议清单

序号	建议内容	备注
1	建议新疆火焰之家运输有限公司加强安全生产教育和培训工作，督促安全管理人员加强现场巡查，杜绝此类事故再次发生。	

附件 3：

经开区（头屯河区）工业园区嵩山街街道新疆火焰之家运输有限公司“7·17”一般物体打击事故防范整改措施和责任追究落实情况评估经验做法清单

序号	名称	问题描述	备注
1	无	无	